



Утверждено:  
Директор МКОУ СОШ  
№1 р.п. Михайловка  
С.К.Шаманова  
*С.К.Шаманова*  
20 *18* г.  
Приказ № *239*

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

### I. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) МКОУ СОШ № 1 п. Михайловка (далее – Учреждение) является органом самоуправления.
- 1.2. Общее собрание в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. Членами Общего собрания учреждения являются руководящие, педагогические и технические работники, работники блока питания, медицинский персонал, библиотекари, педагоги-психологи, социальные педагоги – лица, работающие по трудовому договору в данном Учреждении, представитель учредителя.
- 1.4. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 1.5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства Учреждения) и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 1.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством РФ являются обязательными для всех работников Учреждения.

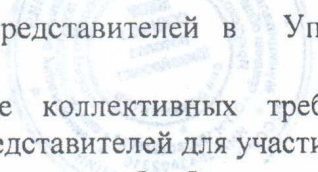
### II. Задачи Общего собрания коллектива

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### III. Компетенция Общего собрания коллектива

- 3.1. Рассмотрение Устава Учреждения, внесение изменений и дополнений к нему;
- 3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;
- 3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- 3.4. Заслушивание отчета директора Учреждения о выполнении коллективного договора;
- 3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;



- 
- 3.6. Избрание представителей в Управляющий совет Учреждения от трудового коллектива;
- 3.7. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 3.8. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- 3.9. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.
- 3.10. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
- охране труда и соблюдению техники безопасности;
  - разрешению вопросов социальной защиты;
  - контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
  - разрешению трудовых споров.
- 3.11. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору;
- 3.12. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
- 3.13. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 3.14. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### **IV. Права Общего собрания коллектива**

- 4.1. Общее собрание коллектива имеет право:
- 4.1.1. Участвовать в управлении Учреждением;
  - 4.1.2. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
  - 4.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- 4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:
- 4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
  - 4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- 4.3. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения;
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

## **V. Организация управлением Общим собранием коллектива**

- 5.1. Общее собрание коллектива Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 5.2. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Учреждения.
- 5.3. Инициатором созыва Общего собрания коллектива Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.
- 5.4. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.
- 5.5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 5.6. Решение Общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

## **VI. Делопроизводство Общего собрания коллектива**

- 6.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.
- 6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 6.3. Нумерация протоколов - сквозная..
- 6.4. Документация Общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства Учреждения.